Du bien-être au travail … … au travail soutenable

Bien-être au travail (BET)

Travail soutenable

Contexte

Evolution démographique
Evolution des conditions de travail
Accidents de travail
Focus sur la santé et la sécurité

Loi « bien-être » du 4 août 1996

Vieillissement des travailleurs
Allongement des carrières
VS
Systèmes de travail « *intensifs* » (SALTSA, 2002)

Loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable (travailleurs) et maniable (employeurs)

Définitions

« Un état d'esprit caractérisé par une harmonie satisfaisante entre d'un côté les aptitudes, les besoins et les aspirations du travailleur et de l'autre les contraintes et les possibilités du milieu de travail » (OMS)

Capable de « *régénérer et développer les ressources humaines et sociales qu'il mobilise* » et permet le « *maintien dans les situations de travail tout au long d'une vie professionnelle* » (Vendramin, 2019)
Importance de la **dimension expressive**

Méthodologie

- Approche **verticale**
- Photographie ***« ici et maintenant »***
- **Echelles de mesure**
- Questionnaires – entretiens

- Approche **longitudinale**
- Film ***« passé – présent – avenir »***
- **Approche compréhensive** des **parcours**
- Récits de vie

Limites

- Conception figée des besoins en matière de BET tout au long du parcours
- Risque d'une lecture causale du BET

- Difficile prise en compte « la dimension dynamique des parcours individuels »
- Exigences d'une approche longitudinale VS limites des récits de vie

Recherches

Innovations sociales et travail soutenable
(Valérie Couteau, Isabelle Lacourt, David Laloy)

Bilan de compétences et travail soutenable
(David Laloy)

Tutorat et travail soutenable
(Naoual Boumédian, Catherine Fiasse, Florence Kayaert, David Laloy, Mélanie Latiers, Thomas Lemaigre, Paul Lodewick, Pierre-Olivier Robert, Marie Schots)

JSPH
Journée scientifique du Pôle hainuyer